

**REGIONE SICILIA**  
**Azienda Ospedaliera**  
*di Rilievo Nazionale e di Alta Specializzazione*  
**"GARIBALDI"**  
Catania

DELIBERAZIONE N. 65 del 03 GIU 2021

**Oggetto:** Dipendente: A.G. n. dip. 3211. Risoluzione del rapporto di lavoro per: "Inidoneità permanente al servizio in modo assoluto, come dipendente di Pubblica Amministrazione ex art.55 octies Lgs 165/2001". Sussiste assoluta e permanente impossibilità a svolgere qualsiasi attività lavorativa ai sensi della legge 335/95 art. 2 co. 12.

Proposta N° 263 del 1 GIU 2021

**STRUTTURA PROPONENTE**  
**Settore Gestione Risorse Umane**

L'istruttore

*Nelle Filippi*

Il Responsabile del Procedimento  
(artt. 5 - 6 L. 241/90)

Il Capo Settore

*[Firma]*

**Registrazione Contabile**

Budget Anno \_\_\_\_\_ Conto \_\_\_\_\_ Importo \_\_\_\_\_ Aut. \_\_\_\_\_

Budget Anno \_\_\_\_\_ Conto \_\_\_\_\_ Importo \_\_\_\_\_ Aut. \_\_\_\_\_

NULLA OSTA, in quanto conforme alle norme di contabilità

Il Dirigente Responsabile  
Settore Economico Finanziario e Patrimoniale  
(dott. Giovanni Luca Roccella)

Nei locali della sede legale dell'Azienda, Piazza S. Maria di Gesù n. 5, Catania,  
**il Direttore Generale, dott. Fabrizio De Nicola,**  
*nominato con Decreto del Presidente della Regione Siciliana n. 196 del 04.04.2019*

con l'assistenza del Segretario, dott. Dott. Nicolò Romano ha adottato la seguente deliberazione

## **Il Direttore Responsabile della U.O.C. Gestione Risorse Umane**

Premesso che con verbale n. 23637 del 28/04/2021, acquisito al protocollo dell'Azienda in data 14/05/2021 al n. 8762, la Commissione Medica di Verifica di Palermo ha espresso nei confronti del dipendente A.G. n. dip. 3211 il seguente giudizio:

*A) "Inidoneo permanentemente in modo assoluto al servizio come dipendente di amministrazione pubblica ex art. 55 octies D. Lgs 165/2001".*

*B) Sussiste assoluta e permanente impossibilità a svolgere qualsiasi attività lavorativa ai sensi della legge 335/95 art. 2 co. 12. ;*

*C) L'inidoneità di cui al punto A, allo stato degli atti, non risulta determinata da infermità dipendenti da causa di servizio.*

*D) La menomazione di cui al giudizio diagnostico è nel complesso ascrivibile alla I° Categoria Tabella A, annessa al D.P.R. 834/1981 e successive integrazioni.*

Ritenuto, dover procedere alla risoluzione del rapporto di lavoro con decorrenza dalla data di adozione del presente atto deliberativo;

Ritenuto, altresì, procedere con atti successivi all'accertamento dell'eventuale diritto al trattamento di quiescenza e previdenza spettante al dipendente medesimo, secondo la normativa vigente;

Attestata la legittimità formale e sostanziale dell'odierna proposta e la sua conformità alla normativa disciplinante la materia, ivi compreso il rispetto della disciplina di cui alla L. 190/2012;

### **Propone**

Per i motivi esposti in premessa, che qui si intendono ripetuti e trascritti:

Risolvere il rapporto di lavoro con il dipendente A.G. n. dip. 3211, così come accertato dalla Commissione Medica di Verifica di Palermo con verbale n. 23637 del 28/04/2021, acquisito al protocollo dell'Azienda in data 14/05/2021 al n.8762, con decorrenza dalla data di adozione del presente atto.

Procedere con atti successivi all'accertamento dell'eventuale diritto al trattamento di quiescenza e previdenza spettante all'interessato, a norma delle vigenti disposizioni.

Notificare al dipendente la decisione della risoluzione del rapporto di lavoro in quanto:

*A) "Inidoneo permanentemente e in modo assoluto al servizio come dipendente di amministrazione pubblica ex art. 55 octies D. Lgs 165/2001".*

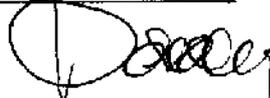
*B) Sussiste assoluta e permanente impossibilità a svolgere qualsiasi attività lavorativa;*

C) *L'inidoneità di cui al punto A, allo stato degli atti, non risulta determinata da infermità dipendenti da causa di servizio.*

D) *La menomazione di cui al giudizio diagnostico è nel complesso ascrivibile alla 1ª Categoria Tabella A, annessa al D.P.R. 834/1981 e successive integrazioni.*

**Il Direttore Responsabile della U.O.C. Gestione Risorse Umane**

(Dott.ssa ~~Catiana~~ Bonanno)



**IL DIRETTORE GENERALE**

**Preso atto** della proposta di deliberazione, che qui si intende riportata e trascritta, quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

**Preso Atto** della attestazione di legittimità e di conformità alla normativa disciplinante la materia espressa dal dirigente che propone la presente deliberazione;

Sentito il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario aziendale;

**DELIBERA**

di approvare la superiore proposta per come formulata dal Dirigente Responsabile della Struttura proponente e, pertanto:

Risolvere il rapporto di lavoro con il dipendente A.G. n. dip. 3211, così come accertato dalla Commissione Medica di Verifica di Palermo con verbale n. 23637 del 28/04/2021, acquisito al protocollo dell'Azienda in data 14/05/2021 al n.8762, con decorrenza dalla data di adozione del presente atto.

Procedere con atti successivi all'accertamento dell'eventuale diritto al trattamento di quiescenza e previdenza spettante all'interessato, a norma delle vigenti disposizioni.

Notificare al dipendente la decisione della risoluzione del rapporto di lavoro in quanto:

A) *"Inidoneo permanentemente e in modo assoluto al servizio come dipendente di amministrazione pubblica ex art. 55 octies D. Lgs 165/2001".*

B) *Sussiste assoluta e permanente impossibilità a svolgere qualsiasi attività lavorativa;*

C) *L'inidoneità di cui al punto A, allo stato degli atti, non risulta determinata da infermità dipendenti da causa di servizio.*

D) *La menomazione di cui al giudizio diagnostico è nel complesso ascrivibile alla 1ª Categoria Tabella A, annessa al D.P.R. 834/1981 e successive integrazioni.*

Munire la presente deliberazione della clausola di immediata esecuzione stante la necessità di porre in essere gli adempimenti consequenziali.

**Il Direttore Amministrativo**  
(dott. Giovanni Annino)



**Il Direttore Sanitario**  
(dott. Giuseppe Giammanco)



**Il Direttore Generale**  
(dott. Fabrizio De Nicola)



**Il Segretario**

**Dott. Nicolò Romano**



Copia della presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo dell'Azienda il giorno

\_\_\_\_\_ e ritirata il giorno \_\_\_\_\_

L'addetto alla pubblicazione

\_\_\_\_\_

Si attesta che la presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo della Azienda dal \_\_\_\_\_  
al \_\_\_\_\_ - ai sensi dell'art.65 L.R. n.25/93, così come sostituito dall'art.53 L.R. n.30/93 -  
e contro la stessa non è stata prodotta opposizione.

Catania \_\_\_\_\_

Il Direttore Amministrativo

\_\_\_\_\_

Inviata all'Assessorato Regionale della Salute il \_\_\_\_\_ Prot. n. \_\_\_\_\_

Notificata al Collegio Sindacale il \_\_\_\_\_ Prot. n. \_\_\_\_\_

La presente deliberazione è esecutiva:

- immediatamente
- perché sono decorsi 10 giorni dalla data di pubblicazione
- a seguito del controllo preventivo effettuato dall'Assessorato Regionale per la Sanità:
  - a. nota di approvazione prot. n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_
  - b. per decorrenza del termine

IL FUNZIONARIO RESPONSABILE

\_\_\_\_\_